



Parlament pro kvóty ke zvýšení zastoupení žen v politice a byznysu

Plenární zasedání

Předpisy ke snížení rozdílů mezi platy mužů a žen a kvóty ke zvýšení počtu žen ve správních radách firem a politických orgánech jsou mezi návrhy, které Parlament schválil v úterý. Jejich cílem je zrovnoprávnění žen a mužů v EU.

Parlament zopakoval svou výzvu na přijetí nových předpisů zavádějících kvóty ke zvýšení zastoupení žen ve správních radách firem, pokud by v tomto ohledu selhala národní opatření. Zpravodajkou k usnesení o výroční zprávě EP o rovnosti žen a mužů v EU za rok 2011 je Sophia in't Veld (ALDE, NL).

V pondělní rozpravě Sophia in't Veld naléhala na Parlament a Evropskou komisi, aby v boji s nerovnoprávností přišli s houževnatými iniciativami. "Spontánně se tak nestane. Kolegové, nastal čas jednat!" řekla.

V průběhu rozpravy řekla komisařka pro spravedlnost Viviane Reding, že návrhy v tomto smyslu mohou být představeny v průběhu tohoto roku. Parlament naposledy vyzval k závazným opatřením ve svém usnesení v červenci 2011.

Kvóty pro správní rady firem

Za účelem zvýšení počtu žen v řídicích pozicích evropských firem vyzývá usnesení Evropskou komisi, aby zhodnotila národní opatření, která byla dosud přijata. Pokud by je uznala za nedostatečná, měla by Komise přijít s návrhem předpisů na zavedení kvót s cílem zvýšit zastoupení žen v řídicích orgánech společností na 30% do roku 2015 a 40% do roku 2020.

Volební kvóty

Volební kvóty byly úspěšně zavedeny ve Francii, Španělsku, Belgii, Slovinsku, Portugalsku a Polsku, a měly by tedy být považovány za možné řešení, poznamenává usnesení.

K zajištění parity mezi ženami a muži v politice, včetně kandidátních listin a vedoucích pozic v unijních institucích, jsou na národní a unijní úrovni potřeba závazná opatření a sankce, říká druhé usnesení, které poslanci přijali rovněž v úterý. Jeho zpravodajkou je Sirpa Pietikäinen (EPP, FI).

Ke zlepšení rovného zastoupení v institucích EU vyzývají poslanci vlády členských států, aby po volbách do Evropského parlamentu v roce 2014 navrhly jako své kandidáty na post evropského komisaře vždy jednoho muže a jednu ženu.

Mezi členy Evropského parlamentu je nyní podíl žen 35%, průměrné zastoupení žen v národních parlamentech je však stále pouze 24%. Pouze 23% ministerských pozic zastávají ženy.

Unijní cíl: stejný plat

Rozdíl v platovém ohodnocení mezi muži a ženami se v posledních letech snížil pouze nepatrně. V průměru vydělávají ženy v EU stále o 17,5% méně než muži. Podíl žen ve vedoucích pozicích je pouze 12%, v případě předsednictví správních rad jsou to jen 3%.

Tisková zpráva

Usnesení připravenou Sophií in't Veld vyzývá k zavedení evropského cíle na snížení rozdílů v odměňování o 10 procentních bodů v každém členském státě. Usnesení připravené Sirpou Pietikäinen volá po pravidelném monitorování přijatých opatření a závazných nápravných opatřeních v případě nedodržení stanovených cílů.

Placená mateřská dovolená

Poslanci také vyzývají Radu, aby pokročila v projednávání návrhu směrnice o mateřské dovolené, jejímž cílem je zajistit placenou mateřskou dovolenou napříč EU.

Usnesení o výroční zprávě o rovnosti žen a mužů bylo přijato 361 hlasy pro, 268 poslanců bylo proti a 70 se zdrželo hlasování.

Usnesení o zastoupení žen v politickém rozhodovacím procesu bylo přijato 508 hlasy pro, 124 proti a 49 poslanců se zdrželo hlasování.

Postup: Nelegislativní usnesení

Kontakt :

Federico DE GIROLAMO

BXL: (+32) 2 28 31389

STR: (+33) 3 881 72850

PORT: (+32) 498 98 35 91

EMAIL: femm-press@europarl.europa.eu

Václav LEBEDA

BXL: (+32) 2 28 32971

STR: (+33) 3 881 73839

PORT: (+32) 498 98 33 27

EMAIL: TiskoveOddeleni-CZ@europarl.europa.eu